

Spis tabel

Tab. 1. Punkty ciężkości i wyróżniki stylu zarządzania miastami dynamicznej równowagi	32
Tab. 2. Stan i dynamika zmiany liczby ludności w wieku produkcyjnym mobilnym w miastach śląskich w latach 2015, 2019, 2023	54
Tab. 3. Saldo migracji w grupach wieku przedprodukcyjnego i produkcyjnego w miastach śląskich w latach 2011, 2019 i 2022 (w ‰).....	57
Tab. 4. Kluczowe charakterystyki i warunki dynamiki systemów miejskich.....	73
Tab. 5. Struktura kierunkowa eksportu z miast śląskich w 2021 r. (‰).....	132
Tab. 6. Struktura towarowa eksportu z miast śląskich w 2021 r. (‰).....	135
Tab. 7. Atuty i wyzwania dla miast śląskich w eksporcie	138
Tab. 8. Statystyczna nadwyżka (deficyt) mieszkań w wybranych miastach wojewódzkich według typów gospodarstw domowych w 2021 r.....	150
Tab. 9. Zestawienie omawianych w pracy dostępnych zasobów w kontekście obszarów zabudowanych.....	179
Tab. 10. Rozumienie pojęcia zrównoważonego rozwoju lokalnego.....	205
Tab. 11. Priorytety <i>SDGs</i> – perspektywa indywidualna w metropoliach	208
Tab. 12. Priorytety i zaobserwowane zmiany w ramach <i>SDGs</i> w ostatnich trzech latach – perspektywa indywidualna w metropoliach.....	210
Tab. 13. Cele zrównoważonego rozwoju ONZ dla Metropolii GZM oraz Metropolii Gdańsk–Gdynia–Sopot w 2024 r. w ujęciu sektorowym.....	211
Tab. 14. Priorytety <i>SDGs</i> dla Metropolii GZM oraz Metropolii Gdańsk-Gdynia-Sopot w 2024 r. w ujęciu sektorowym	212
Tab. 15. Świadomość strategiczna – wiedza na temat strategii rozwoju swojej gminy	214
Tab. 16. Wskaźnik świadomości strategicznej	215
Tab. 17. Wskaźnik świadomości strategicznej dla grup miast w Metropolii GZM w 2023 r.....	216
Tab. 18. Wskaźnik świadomości strategicznej dla miast na prawach powiatu w Metropolii GZM w 2023 r.....	216
Tab. 19. Liczba osób zatrudnionych w jednostkach kultury podległych Marszałkowi Województwa Świętokrzyskiego (MWS)	224
Tab. 20. Liczba pracowników kreatywnych wśród zatrudnionych w jednostkach kultury (MWS).....	225
Tab. 21. Zatrudnienie w jednostkach kultury (MWS) pracowników kreatywnych w latach 2019–2021 na umowy zlecenia, o dzieło (tzw. wolni strzelcy/freelancerzy).....	226
Tab. 22. Znaczenie współpracy z freelancerami wykonującymi zawody kreatywne w działalności jednostek kultury (MWS)	227
Tab. 23. Oddziaływanie jednostek kultury (MWS) na rozwój innych podmiotów	228
Tab. 24. Bariery rozwoju jednostek kultury (MWS)	229
Tab. 25. Wpływ pandemii COVID-19 (w latach 2020–2021) na liczbę pracowników w jednostkach kultury (MWS).....	230

Tab. 26. Wpływ pandemii COVID-19 na spadek podpisywanych umów z freelancerami wykonującymi zawody kreatywne w jednostkach kultury (MWŚ) w latach 2020–2021	230
Tab. 27. Wpływ pandemii COVID-19 na kondycję jednostek kultury (MWŚ).....	231
Tab. 28. Wybrane parametry rachunkowe w jednostkach kultury (MWŚ) w latach 2019–2021 – przychody, koszty, wynik finansowy	232
Tab. 29. Dotacje na działalność statutową w jednostkach kultury (MWŚ) w latach 2019–2021	233
Tab. 30. Przychody z działalności komercyjnej w jednostkach kultury (MWŚ) w latach 2019–2021	233
Tab. 31. Przychody z tytułu wsparcia publicznego w związku z pandemią COVID-19 w jednostkach kultury (MWŚ) w latach 2019–2021	234
Tab. 32. Wynagrodzenia ze stosunku pracy w jednostkach kultury (MWŚ) w latach 2019–2021	234
Tab. 33. Koszty z tytułu umów zlecenia i o dzieło w jednostkach kultury (MWŚ) w latach 2019–2021	234